

LA GUERRA SANITARIA EN MEDIO DEL COVID -19 EN AFANES DE NUEVOS TALENTOS



Autora: Ana Isabel Arrieta Villegas

MAGÍSTER SCIENTIARUM EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS.

COORDINADORA ACADÉMICA DEL PROGRAMA DE POSGRADO ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD DE SUCRE

PUBLICADO: 23 DE ABRIL DE 2021

En la actualidad creemos en la confianza de nuestra gente pero sabemos que en medio de esta crisis vertiginosa y letal de la pandemia inesperada se ha quebrantado el derecho a la vida, educación y salud debido a las necesidades carentes de un sistema organizacional "organizado". Siendo este la esencia y razón de una buena labor como personas que sentimos, pensamos pero también creamos.

No obstante, se abre un mundo de preocupaciones y dolores que afectan el sistema empresarial y surge la necesidad desde la experiencia profesional servir como coaching empresarial para direccionar lo normal en algo real pero abismal, enderezando las negligencias de los procederes de humanos inmunizados de la verdad.

Se abre puerta a la educación como un libro abierto que rompe mares de torpeza y alinea las realidades del ambiente, proclamándose así como el centro de la planificación organizacional. Por tanto en este mundo efímero donde la vida hay que conservarla es necesario pensar y reflexionar de lo que estamos proyectando hacia la sociedad. Ante tanto análisis se necesita mirar este puente de espinas como una oportunidad para potenciar nuestras competencias desde el ser, saber, saber hacer y cómo hacer para que se preste un servicio de calidad desde el área donde el ser humano educado pueda desempeñarse.

El trabajo remoto, el modelo híbrido nos ha permitido conectar la realidad con las herramientas tecnológicas declarado para muchos como un aprendizaje adquirido desde una realidad casi que inoperante de controlar cuando la indisciplina social se impone en el contexto. Por tanto surge la necesidad de crear empresas virtuales que conlleve a establecer relaciones digitales enmarcadas en la empatía, confianza, seriedad en los procesos pero sobre todo el liderazgo colaborativo. En estos tiempos el talento humano se impone como una necesidad internauta de brindar eficacia en su desempeño laboral. Un ejemplo de ello en el sector salud.

Así como todo cambia, es clave decir que dentro de una organización o empresa el aprendizaje es continuo pero se requiere de unidad, seriedad, responsabilidad y compromiso de ser empáticos desde adentro hacia afuera, por tanto los talentos se cultivan desde el ser pensando siempre que tenemos cualidades personales que rompen las barreras de una mala comunicación y que nuestras aptitudes se enlazan en una razón misma del conocimiento asimilado en las distintas áreas o dependencias de una empresa llámese educativa, comercial, de servicios, industrial, financiera, administrativa etc...

Donde el personal capacitado es todo un reto y donde los derechos se están viendo vulnerados por la falta de atención a lo que ya no está pero dejan personas dependientes de las que en un momento sirvieron fajándose como médicos, enfermeros de la razón por salvar vidas que ya no están, más sin embargo quedan los recuerdos entre sus allegados. No obstante, surge la desesperada convicción de formar mejores talentos basados en competencias que permitan desenvolverse dentro de sus labores de manera efectiva. De esta manera se expresa los escenarios vividos bajo el uso de la gestión y del pensar.